



*DINAS PEMUDA
OLAHRAGA DAN
PARIWISATA
KABUPATEN
SERANG*

LAPORAN KINERJA PEJABAT ESELON IV

TAHUN 2019



Jl. Yusuf Martadilaga No. 58, Cipare, Kec. Serang,
Kota Serang 42117

KESEKRETARIATAN

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
- Tugas : Memimpin, merencanakan, mengatur, melaksanakan dan mengawasi penyelenggaraan urusan Administrasi Umum dan Kepegawaian Dinas.
- Fungsi : 1. Perumusan rencana kebijakan penyelenggaraan urusan Administrasi Umum dan Kepegawaian Dinas;
 2. Pengaturan penyelenggaraan urusan Administrasi Umum dan Kepegawaian Dinas;
 3. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan Administrasi Umum dan Kepegawaian Dinas;
 4. Pengawasan penyelenggaraan urusan Administrasi Umum dan Kepegawaian; dan
 5. Pelaksanaan tugas tambahan.

B. AKUNTABILITAS KINERJA**a. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian tertuang dalam lampiran Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang Nomor : 900/Kep.38/Disporapar/2019 tentang Penetapan Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang. Perjanjian kinerja Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mengalami perubahan terkait adanya penambahan pagu kegiatan Kesekretariatan pada saat penyusunan APBD Perubahan tahun 2019. Berikut perjanjian kinerja Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian tahun 2019 :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah	Tersedianya administrasi kebutuhan pelayanan perkantoran	100 %
		Terpenuhinya administrasi	100 %

		aparatur	
2.	Meningkatnya kompetensi aparatur	Prosentase pegawai pendidikan dan tupoksinya di Disporapar	40 %
3.	Meningkatnya kapasitas organisasi	Prosentase uraian jabatan yang didistribusikan dan dilaksanakan di Disporapar	100 %

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
I.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.675.195.000	10 kegiatan
1.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	11.045.000	
2.	Penyediaan jasa kebersihan kantor	91.275.000	
3.	Penyediaan jasa keamanan kantor	28.080.000	
4.	Penyediaan jasa Pramubakti dan Pengemudi	209.520.000	
5.	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	49.000.000	
6.	Penyediaan alat tulis kantor	75.365.000	
7.	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	149.390.000	
8.	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12.530.000	
9.	Penyediaan makanan dan minuman	59.000.000	
10.	Publikasi Program Pembangunan Prioritas Daerah Melalui Media Cetak, Elektronik, Dan Media Online	200.000.000	
II.	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	637.400.000	3 kegiatan
1.	Pengadaan Peralatan Kantor	199.000.000	
2.	Pemeliharaan rutin / berkala Gedung Kantor	189.650.000	
3.	Pemeliharaan rutin / berkala Kendaraan Dinas Operasional	248.750.000	

b. Capaian Kinerja

Berikut ringkasan atas capaian kinerja Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada tahun 2019 :

**CAPAIAN KINERJA KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Terwujudnya administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah	Tersedianya administrasi kebutuhan pelayanan perkantoran	100%	100%	100%
		Terpenuhinya administrasi aparatur	100%	100%	100%
2.	Meningkatnya kompetensi aparatur	Prosentase pegawai pendidikan dan tupoksinya di Disporapar	40%	30%	75%
3.	Meningkatnya kapasitas organisasi	Prosentase uraian jabatan yang didistribusikan dan dilaksanakan di Disporapar	100%	100%	100%
Rata-rata Capaian					97,5%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.675.195.000		
1.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	11.045.000	11.035.000	99,91
2.	Penyediaan jasa kebersihan kantor	91.275.000	90.090.000	98,70
3.	Penyediaan jasa keamanan kantor	136.560.000	136.560.000	100
4.	Penyediaan jasa Pramubakti	209.520.000	205.260.000	97,97

	dan Pengemudi			
5.	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	49.000.000	48.637.000	99,26
6.	Penyediaan alat tulis kantor	75.365.000	74.277.500	98,56
7.	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	149.390.000	147.200.000	98,53
8.	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12.530.000	12.530.000	100
9.	Penyediaan makanan dan minuman	59.000.000	58.656.000	99,42
10.	Publikasi Program Pembangunan Prioritas Daerah Melalui Media Cetak, Elektronik, Dan Media Online	200.000.000	200.000.000	100
II.	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	637.400.000		
1.	Pengadaan Peralatan Kantor	199.000.000	156.210.000	95,25
2.	Pemeliharaan rutin / berkala Gedung Kantor	189.650.000	181.320.000	95,61
3.	Pemeliharaan rutin / berkala Kendaraan Dinas Operasional	248.750.000	220.020.900	88,45
Rata-rata capaian				94,52%

c. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Secara garis besar kinerja Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian baik dengan rata-rata capaian sebesar Sembilan puluh tujuh koma lima persen (97,5%) pada empat indikator kinerja yaitu Tersedianya administrasi kebutuhan pelayanan perkantoran, Terpenuhinya administrasi aparatur, Prosentase pegawai pendidikan dan tupoksinya di Disporapar, serta Prosentase uraian jabatan yang didistribusikan dan dilaksanakan di Disporapar.

Adapun pada realisasi anggaran persentase mencapai 94,52% pada dua program yaitu program pelayanan administrasi perkantoran dengan 10 kegiatan

serta program peningkatan sarana dan prasarana aparatur dengan 3 kegiatan. Dengan capaian kinerja serta capaian realisasi anggaran tersebut, secara menyeluruh kinerja Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada tahun 2019 dinilai baik.

d. Rencana Tindak Lanjut

Capaian kinerja Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada tahun 2019 akan dipertahankan serta ditingkatkan pada tahun 2020 melalui optimalisasi pelayanan administrasi perkantoran, peningkatan sarana dan prasarana aparatur, serta pelaksanaan kegiatan keagamaan, daerah, dan nasional, sebagai program baru tahun 2020 pada sub bagian umum dan kepegawaian. Program tersebut memiliki dua kegiatan yaitu kegiatan dukungan penyelenggaraan MTQ serta kegiatan dukungan penyelenggaraan hari ulang tahun daerah.

e. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan Kurang Baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan Sudah Baik
<input type="checkbox"/>	Laporan Diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Target dan Realisasi Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-Lain (Mohon Ditulis) <i>agar pelaksanaan kegiatan lebih terata dan laporan dapat ditingkatkan</i>

C. PENUTUP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada tahun 2019. Laporan yang disajikan merupakan komitmen dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Melalui laporan ini dapat ditindaklanjuti pula berbagai evaluasi yang diperlukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Secara garis besar capaian sasaran strategis telah tercapai dengan baik melalui pencapaian indikator-indikator kinerja dengan rata-rata capaian sebesar 97,5%. Adapun realisasi anggaran mencapai 94,52% dan diharapkan dapat meningkat pada tahun 2020. Konsistensi Pencapaian kinerja pun diharapkan mampu direalisasikan pada tahun mendatang.

Serang, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan langsung
Sekretaris
Dispora Kab. Serang



Drs. H. ENCEP BINYAMIN SOMANTRI, M.Si

Pembina Tk. I
NIP. 19670815 199303 1 010

Kepala Sub Bagian Umum
dan Kepegawaian



ENDANG RUSMANA, S.AP

Penata Muda Tk. I
NIP. 19670423 200701 1 013

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan, Program dan Evaluasi
- Tugas : Memimpin, merencanakan, mengatur, melaksanakan dan mengawasi penyelenggaraan urusan Administrasi Keuangan serta Program dan Evaluasi Dinas.
- Fungsi : 1. Perumusan rencana kebijakan penyelenggaraan urusan Administrasi Keuangan serta Program dan Evaluasi Dinas;
 2. Pengaturan penyelenggaraan urusan Administrasi Keuangan serta Program dan Evaluasi Dinas;
 3. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan Administrasi Keuangan serta Program dan Evaluasi Dinas;
 4. Pengawasan penyelenggaraan urusan Administrasi Keuangan serta Program dan Evaluasi; dan
 5. Pelaksanaan tugas tambahan.

B. AKUNTABILITAS KINERJA**a. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja Kepala Sub Bagian Keuangan, Program dan Evaluasi tertuang dalam lampiran Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang Nomor : 900/Kep.38/Disporapar/2019 tentang Penetapan Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang. Perjanjian kinerja Kepala Sub Bagian Keuangan, Program dan Evaluasi mengalami perubahan terkait adanya penambahan pagu kegiatan Kesekretariatan pada saat penyusunan APBD Perubahan tahun 2019. Berikut perjanjian kinerja Kepala Sub Bagian Keuangan, Program dan Evaluasi tahun 2019 :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN, PROGRAM DAN EVALUASI**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tertata dan meningkatnya kualitas perencanaan,	Terlaksananya Kegiatan Forum OPD	1 Kegiatan

	pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran perangkat daerah	Tersusunnya Renja Disporapar	1 Dokumen
2.	Meningkatkan penatausahaan keuangan	Tersusunnya CALK, LPPD, LKPJ, dan LKIP	4 Dokumen
3.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terpenuhinya Kebutuhan Air, Telepon, Listrik, dan Intrnet	1 Tahun
4.	Perjalanan Dinas Rapat-Rapat, koordinasi dan koordinasi, dan konsultasi keluar Daerah	Terlaksananya dan Terpenuhinya Kegiatan Dinas Luar Daerah	12 Bulan
5.	Perjalanan Dinas Rapat-Rapat, koordinasi dan koordinasi, dan konsultasi dalam Daerah	Terlaksananya dan Terpenuhinya Kegiatan Dinas Dalam Daerah	12 Bulan

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
I.	Program Perencanaan dan Pelaporan Perangkat Daerah	31.475.000	2 kegiatan
1.	Penyusunan renja perangkat daerah	24.075.000	
2.	Penyusunan laporan keuangan perangkat daerah	7.400.000	
II.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.675.195.000	3 kegiatan
1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100.000.000	
2	Perjalanan dinas rapat-rapat, koordinasi dan koordinasi dan konsultasi keluar daerah	280.000.000	
3	Perjalanan dinas rapat-rapat, koordinasi dan koordinasi dan konsultasi dalam daerah	238.160.000	

b. Capaian Kinerja

Berikut ringkasan atas capaian kinerja Kepala Sub Bagian Keuangan, Program dan Evaluasi pada tahun 2019 :

**CAPAIAN KINERJA KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN, PROGRAM DAN EVALUASI
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Tertata dan meningkatnya kualitas perencanaan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran perangkat daerah	Terlaksananya Kegiatan Forum OPD	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100%
		Tersusunnya Renja Disporapar	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
2.	Meningkatkan penatausahaan keuangan	Tersusunnya CALK, LPPD, LKPJ, dan LKIP	4 Dokumen	4 Dokumen	100%
3.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terpenuhinya Kebutuhan Air, Telepon, Listrik, dan Intrernet	1 Tahun	1 Tahun	100%
4.	Perjalanan Dinas Rapat-Rapat, koordinasi dan koordinasi, dan konsultasi keluar Daerah	Terlaksananya dan Terpenuhinya Kegiatan Dinas Luar Daerah	12 Bulan	12 Bulan	100%
5.	Perjalanan Dinas Rapat-Rapat, koordinasi dan koordinasi, dan konsultasi dalam Daerah	Terlaksananya dan Terpenuhinya Kegiatan Dinas Dalam Daerah	12 Bulan	12 Bulan	100%
Rata-rata Capaian					100%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I.	Program Perencanaan dan Pelaporan Perangkat Daerah	31.475.000		
1.	Penyusunan renja perangkat daerah	24.075.000	22.875.000	95,02
2.	Penyusunan laporan keuangan perangkat daerah	7.400.000	7.400.000	100
II.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.675.195.000		
1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100.000.000	94.462.904	94,46
2	Perjalanan dinas rapat-rapat, koordinasi dan koordinasi dan konsultasi keluar daerah	280.000.000	279.390.600	99,78
3	Perjalanan dinas rapat-rapat, koordinasi dan koordinasi dan konsultasi dalam daerah	238.160.000	237.968.000	99,92
Rata-rata capaian				98,83%

c. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Secara garis besar kinerja Kepala Sub Bagian Keuangan, Program dan Evaluasi sangat baik dengan rata-rata capaian sebesar seratus persen (100%) pada enam indikator kinerja yaitu Terlaksananya Kegiatan Forum OPD, Tersusunnya Renja Disporapar, Tersusunnya CALK, LPPD, LKPJ, dan LKIP, Terpenuhiya Kebutuhan Air, Telepon, Listrik, dan Intrernet, Terlaksananya dan Terpenuhiya Kegiatan Dinas Luar Daerah, serta Terlaksananya dan Terpenuhiya Kegiatan Dinas Dalam Daerah.

Adapun pada realisasi anggaran persentase mencapai 98,83% pada dua program yaitu program perencanaan dan pelaporan perangkat daerah dengan 2 kegiatan serta program pelayanan administrasi perkantoran dengan 3 kegiatan. Dengan capaian kinerja serta capaian realisasi anggaran tersebut, secara

menyeluruh kinerja Kepala Sub Bagian Keuangan, Program dan Evaluasi pada tahun 2019 dinilai sangat baik.

d. Rencana Tindak Lanjut

Capaian kinerja Kepala Sub Bagian Keuangan, Program dan Evaluasi pada tahun 2019 akan dipertahankan serta ditingkatkan pada tahun 2020 melalui peningkatan kualitas perencanaan dan pelaporan perangkat daerah, peningkatan penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), dan pemenuhan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik serta SPPD luar dan dalam daerah.

e. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan Kurang Baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan Sudah Baik
<input type="checkbox"/>	Laporan Diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Target dan Realisasi Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-Lain (Mohon Ditulis) <i>Agar lebih ditingkatkan waktu agar lebih tepat</i>

C. PENUTUP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja Kepala Sub Bagian Keuangan, Program dan Evaluasi pada tahun 2019. Laporan yang disajikan merupakan komitmen dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kepala Sub Bagian Keuangan, Program dan Evaluasi dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Melalui laporan ini dapat ditindaklanjuti pula berbagai evaluasi yang diperlukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Secara garis besar capaian sasaran strategis telah tercapai dengan baik melalui pencapaian indikator-indikator kinerja dengan rata-rata capaian sebesar 100%. Adapun realisasi anggaran mencapai 98,83% dan diharapkan dapat meningkat pada tahun 2020. Konsistensi Pencapaian kinerja pun diharapkan mampu direalisasikan pada tahun mendatang.

Serang, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan langsung
Sekretaris
Disporapar Kab. Serang



Drs. H. ENCEP BINYAMIN SOMANTRI, M.Si

Pambina Tk. I

NIP. 19670815 199303 1 010

**Kepala Sub Bagian Keuangan
Program & Evaluasi**



ERIYANI SYAMSUDIYAWATI, SE

Penata Tk. I

NIP. 19630515 198403 2 007

**BIDANG
PEMUDA DAN
OLAHRAGA**

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- Jabatan : Kepala Seksi Kepemudaan
- Tugas : Memimpin, merencanakan, mengatur, melaksanakan dan mengawasi Penyelenggaraan urusan Pemuda.
- Fungsi : 1. Perumusan rencana kebijakan penyelenggaraan urusan Pemuda;
2. Pengaturan penyelenggaraan urusan Pemuda;
3. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan Pemuda;
4. Pengawasan penyelenggaraan urusan Pemuda; dan
5. Pelaksanaan tugas tambahan.

B. AKUNTABILITAS KINERJA**a. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja Kepala Seksi Kepemudaan tertuang dalam lampiran Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang Nomor : 900/Kep.38/Disporapar/2019 tentang Penetapan Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang. Perjanjian kinerja Kepala Seksi Kepemudaan mengalami perubahan terkait adanya penambahan pagu kegiatan Bidang Pemuda dan Olahraga pada saat penyusunan APBD Perubahan tahun 2019. Berikut perjanjian kinerja Kepala Seksi Kepemudaan tahun 2019 :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI KEPEMUDAAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pembinaan Organisasi Kepemudaan Dan Kepanduan	Jumlah OKP yang Mendapat Pembinaan	7 OKP
2.	Pendidikan Karakter dan Kepemimpinan Pemuda	Seleksi Calon Peserta Paskibraka	500 Orang
		Pra Training Center	55 Orang
		Training Center	55 Orang
		Pengembangan Wawasan Dan Pelantikan PPI Muda	75 orang

		Sosialisasi Bahaya Narkoba dan HIV/AIDS	100 Orang
3.	Fasilitasi Kegiatan Kepemudaan Tingkat Provinsi dan Nasional	Seleksi dan Pengiriman Peserta PAPAN, KPN/LNRBP, BPAP/JP	3 Kegiatan
4.	Penyelenggaraan dan Fasilitasi Kreasi dan Karya Pemuda	Jumlah Pemuda yang Mengikuti Kreasi dan Karya Pemuda	60 Orang

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
I.	Program Pembinaan Dan Pemberdayaan Kepemudaan Dan Keolahragaan	2.444.730.000	3 Kegiatan
1.	Peningkatan Kapasitas Kepemudaan	284.990.000	
2.	Fasilitasi Kegiatan Kepemudaan	2.000.000	
3.	Pembinaan Organisasi Kepemudaan	1.261.010.000	

b. Capaian Kinerja

Berikut ringkasan atas capaian kinerja Kepala Seksi Kepemudaan pada tahun 2019 :

CAPAIAN KINERJAKEPALA SEKSI KEPEMUDAAN TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Pembinaan Organisasi Kepemudaan Dan Kepanduan	Jumlah OKP yang Mendapat Pembinaan	7 OKP	14 OKP	200%
2.	Pendidikan Karakter dan Kepemimpinan Pemuda	Seleksi Calon Peserta Paskibraka	500 Orang	450 Orang	90%
		Pra Training Center	55 Orang	55 Orang	100%
		Training Center	55 Orang	55 Orang	100%
		Pengembangan	75 orang	75 Orang	100%

		Wawasan Dan Pelantikan PPI Muda			
		Sosialisasi Bahaya Narkoba dan HIV/AIDS	100 Orang	100 Orang	100%
3.	Fasilitasi Kegiatan Kepemudaan Tingkat Provinsi dan Nasional	Seleksi dan Pengiriman Peserta PPAN, KPN/LNRBP, BPAP/JP	3 Kegiatan	3 Kegiatan	100%
4.	Penyelenggaraan dan Fasilitasi Kreasi dan Karya Pemuda	Jumlah Pemuda yang Mengikuti Kreasi dan Karya Pemuda	60 Orang	15 Orang	25%
Rata-rata Capaian					89,70%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I.	Program Pembinaan Dan Pemberdayaan Kepemudaan Dan Keolahragaan	2.444.730.000		
1.	Peningkatan Kapasitas Kepemudaan	284.990.000	261.897.500	91,90
2.	Fasilitasi Kegiatan Kepemudaan	2.000.000	2.000.000	100
3.	Pembinaan Organisasi Kepemudaan	1.261.010.000	1.243.625.000	98,62
Rata-rata capaian				97,39%

c. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Secara garis besar target kinerja Seksi Kepemudaan baik dengan rata-rata capaian sebesar delapan puluh sembilan koma tujuh puluh persen (89,70%) pada delapan indikator kinerja yaitu Jumlah OKP yang mendapat pembinaan, Seleksi Calon Peserta Paskibraka, Pra Training Center, Training Center, Pengembangan Wawasan Dan Pelantikan PPI Muda, Sosialisasi Bahaya Narkoba dan HIV/AIDS, Seleksi dan Pengiriman Peserta PPAN, KPN/LNRBP, BPAP/JP, serta Jumlah Pemuda yang Mengikuti Kreasi dan Karya Pemuda.

Dari delapan indikator kinerja, hanya terdapat dua indikaor yang belum memenuhi target capaian yaitu Seleksi calon Paskibraka dan Jumlah Pemuda yang Mengikuti Kreasi dan Karya Pemuda, selebihnya tercapai serta terdapat satu indikator yang capaiannya melampaui target yaitu dalam hal Pembinaan organisasi kepemudaan dengan jumlah OKP yang dibina sebanyak 14 OKP dari target 7 OKP. Untuk Seleksi calon Paskibraka, target Renstra sebanyak 500 orang, namun ketersediaan anggaran dalam DPA hanya mampu mencakup 450 orang. Hal yang sama terjadi pada indikator kinerja Jumlah Pemuda yang Mengikuti Kreasi dan Karya Pemuda, capaian mencapai 15 orang sementara target Renstra adalah 65 orang, hal ini disebabkan anggaran DPA yang hanya mampu mengakomodir 15 orang.

Adapun pada realisasi anggaran persentase mencapai 97,39% pada tiga kegiatan yaitu Peningkatan Kapasitas Kepemudaan, Fasilitasi Kegiatan Kepemudaan, dan Pembinaan Organisasi Kepemudaan.

Dengan capaian kinerja serta capaian realisasi anggaran tersebut, secara menyeluruh kinerja Kepala Seksi Kepemudaan pada tahun 2019 dinilai baik meskipun terdapat dua indikator kinerja yang belum tercapai akibat faktor anggaran dalam DPA.

d. Rencana Tindak Lanjut

Capaian kinerja Kepala Seksi Kepemudaan pada tahun 2019 akan dipertahankan serta ditingkatkan pada tahun 2020 melalui sejumlah hal, yaitu :

1. Meningkatkan kualitas pembinaan kepemudaan melalui kegiatan kewirausahaan pemuda serta kegiatan peningkatan peranan wanita menuju keluarga sehat sejahtera
2. Memfasilitasi peningkatan kapasitas kepemudaan melalui kegiatan seleksi pemuda pelopor dan kreativitas pemuda, serta seleksi program pertukaran pemuda antar negara, bakti pemuda antar provinsi dan kapal pemuda nusantara

3. Peningkatan karakter kepemimpinan serta kebangsaan melalui kegiatan Paskibraka dan kegiatan seleksi tata upacara bendera dan lomba ketangkasan baris berbaris tingkat SLTA

e. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan Kurang Baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan Sudah Baik
<input type="checkbox"/>	Laporan Diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Target dan Realisasi Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-Lain (Mohon Ditulis)
	<p>Catatan : Keterbatasan kewirausahaan agar disesuaikan dengan pangsa pasar, berikut pengelompokan grup kelompok lain disesuaikan dengan anggaran penyalatan agar efisien & efektif.</p> <p>f.</p>

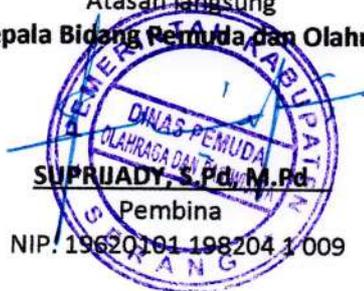
C. PENUTUP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja Kepala Seksi Kepemudaan pada tahun 2019. Laporan yang disajikan merupakan komitmen dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kepala Seksi Kepemudaan dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Melalui laporan ini dapat ditindaklanjuti pula berbagai evaluasi yang diperlukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Secara garis besar capaian sasaran strategis telah berjalan dengan baik melalui pencapaian indikator-indikator kinerja dengan rata-rata capaian sebesar 89,70%. Adapun realisasi anggaran mencapai 97,39% dan diharapkan dapat meningkat pada tahun 2020. Konsistensi Pencapaian kinerja pun diharapkan mampu direalisasikan pada tahun mendatang.

Serang, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan langsung
Kepala Bidang Pemuda dan Olahraga



Kepala Seksi Kepemudaan

ELAN RUSLAN, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 19740707 201101 1 001

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- Jabatan : Kepala Seksi Keolahragaan
- Tugas : Memimpin, merencanakan, mengatur, melaksanakan dan mengawasi Penyelenggaraan urusan Olahraga.
- Fungsi : 1. Perumusan rencana kebijakan penyelenggaraan urusan Olahraga;
2. Pengaturan penyelenggaraan urusan Olahraga;
3. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan Olahraga;
4. Pengawasan penyelenggaraan urusan Olahraga; dan
5. Pelaksanaan tugas tambahan.

B. AKUNTABILITAS KINERJA**a. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja Kepala Seksi Keolahragaan tertuang dalam lampiran Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang Nomor : 900/Kep.38/Disporapar/2019 tentang Penetapan Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang. Perjanjian kinerja Kepala Seksi Keolahragaan mengalami perubahan terkait adanya penambahan pagu kegiatan Bidang Pemuda dan Olahraga pada saat penyusunan APBD Perubahan tahun 2019. Berikut perjanjian kinerja Kepala Seksi Keolahragaan tahun 2019 :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI KEOLAHRAGAAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pembinaan Atlet	Terlaksananya Kegiatan Try Out Atlet Berbakat Keluar Daerah	80 Atlet
2.	Pembinaan Cabang Olahraga Berprestasi	Terselenggranya Invitasi Olahraga	
		Terselenggaranya POPKAB	1 Event
		Terselenggaranya PEPARPEKAB	1 Event

		Terselenggaranya POSPEKAB	1 Event
3.	Fasilitasi Penyelenggaraan Olahraga Kemasyarakatan dan Rekreasi	Penyelenggaraan Olahraga Rekreasi	450 Orang
4.	Pengembangan Olahraga Tradisional	Lomba Olahraga Tradisional	7 Cabor

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
I.	Program Pembinaan Dan Pemberdayaan Kepemudaan Dan Keolahragaan	2.444.730.000	1 Kegiatan
1.	Peningkatan Dan Pembinaan Olahraga	1.055.080.000	

b. Capaian Kinerja

Berikut ringkasan atas capaian kinerja Kepala Seksi Keolahragaan pada tahun 2019 :

**CAPAIAN KINERJAKEPALA SEKSI KEOLAHRAGAAN
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Pembinaan Atlet	Terlaksananya Kegiatan Try Out Atlet Berbakat Keluar Daerah	80 Atlet	61 Atlet	76,25%
2.	Pembinaan Cabang Olahraga Berprestasi	Terselenggaranya Invitasi Olahraga	3 Event	3 Event	100%
		Terselenggaranya POPKAB	1 Event	1 Event	100%
		Terselenggaranya PEPARPEKAB	1 Event	1 Event	100%
		Terselenggaranya POSPEKAB	1 Event	1 Event	100%
3.	Fasilitasi Penyelenggaraan Olahraga Kemasyarakatan	Penyelenggaraan Olahraga Rekreasi	450 Orang	1.050 Orang	233%

	dan Rekreasi				
4.	Pengembangan Olahraga Tradisional	Lomba Olahraga Tradisional	7 Cabor	6 Cabor	85,71%
Rata-rata Capaian					206,81%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I.	Program Pembinaan Dan Pemberdayaan Kepemudaan Dan Keolahragaan	2.444.730.000		
1.	Peningkatan Dan Pembinaan Olahraga	1.055.080.000	937.550.00	88,86
Rata-rata capaian				88,86%

c. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Secara garis besar target kinerja Seksi Kepemudaan sangat baik dengan rata-rata capaian sebesar dua ratus enam koma delapan puluh satu persen (206,81%) pada tujuh indikator kinerja yaitu Terlaksananya Kegiatan Try Out Atlet Berbakat Keluar Daerah, Terselenggaranya Invitasi Olahraga, Terselenggaranya POPKAB, Terselenggaranya PEPARPEKAB, Terselenggaranya POSPEKAB, Penyelenggaraan Olahraga Rekreasi, dan Lomba Olahraga Tradisional.

Pencapaian target kinerja terbesar ada pada indikator kinerja Penyelenggaraan Olahraga Rekreasi dengan capaian 1.050 orang peserta dari target kinerja 450 orang. Pencapaian ini diperoleh melalui penyelenggaraan olahraga rekreasi pendukung kegiatan Anyer Krakatau Culture Festival (AKCF) yaitu Fun Bike dan Anyer Colour Fun Run, kedua kegiatan tersebut mampu menyedot animo peserta hingga mencapai 1.050 peserta, sehingga capaian kinerja melampaui target Renstra yang hanya sebanyak 450 Orang. Sementara pada indikator Terlaksananya Kegiatan Try Out Atlet Berbakat Keluar Daerah, belum mencapai target kinerja yang ditetapkan yaitu 61 atlet dari target 80 atlet, hal ini akibat sedikitnya jumlah Kejurda yang dilaksanakan oleh pihak Provinsi.

Untuk capaian kinerja lomba olahraga tradisional juga belum mencapai target dari total 7 cabang olahraga tradisional, hanya mampu direalisasikan untuk 6 cabang olahraga tradisional atau Oltrad. Hal ini sebagai konsekuensi anggaran dalam DPA yang hanya mampu mengakomodir 6 cabang olahraga tradisional. Sementara untuk target kinerja lainnya tercapai hingga 100% yaitu Terselenggaranya Invitasi Olahraga, Terselenggaranya POPKAB, Terselenggaranya PEPARPEKAB, serta Terselenggaranya POSPEKAB.

Adapun pada realisasi anggaran persentase mencapai 88,86% pada kegiatan Peningkatan dan Pembinaan Olahraga. Dengan capaian kinerja serta capaian realisasi anggaran tersebut, secara menyeluruh kinerja Kepala Seksi Keolahragaan pada tahun 2019 dinilai sangat baik.

d. Rencana Tindak Lanjut

Capaian kinerja Kepala Seksi Keolahragaan pada tahun 2019 akan dipertahankan serta ditingkatkan pada tahun 2020 melalui sejumlah hal, yaitu :

1. Meningkatkan kualitas pembinaan atlet melalui pelaksanaan Kejurda jelang pelaksanaan POPDA tahun 2020
2. Fasilitasi atlet dan pelatih dalam ajang POPDA dan PEPARPEDA tahun 2020 dalam rangka meningkatkan prestasi keolahragaan

e. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan Kurang Baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan Sudah Baik
<input type="checkbox"/>	Laporan Diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Target dan Realisasi Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-Lain (Mohon Ditulis) → Kegiatan disesuaikan Anggaran yg ada tergantung jumlah peserta (Atlet). → Berdayakan MGMP pengurus dan Pengcab - Pengcab. → Pada Tahun Ganjil Buatlah Anggaran Pembantu latihan olah raga Pelajar Daerah (PLOPD) untuk setiap tahun tsb - f.

C. PENUTUP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja Kepala Seksi Keolahragaan pada tahun 2019. Laporan yang disajikan merupakan komitmen dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kepala Seksi Keolahragaan dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Melalui laporan ini dapat ditindaklanjuti pula berbagai evaluasi yang diperlukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Secara garis besar capaian sasaran strategis telah dilakukan dengan sangat baik melalui pencapaian indikator-indikator kinerja dengan rata-rata capaian sebesar 206,81%. Adapun realisasi anggaran mencapai 88,86% dan diharapkan dapat meningkat pada tahun 2020. Konsistensi Pencapaian kinerja pun diharapkan mampu direalisasikan pada tahun mendatang.

Serang, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan langsung
Kepala Bidang Pemuda dan Olahraga


SUPRIJADY, S.Pd, M.Pd
Pembina
NIP. 196201011982041009

Kepala Seksi Keolahragaan


PAIRIN, S.Ag
Penata
NIP. 19750621 200901 1 002

BIDANG
BINA DESTINASI DAN
SARANA PARIWISATA

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- Jabatan : Kepala Seksi Obyek Wisata dan Hiburan Umum
- Tugas : Memimpin, merencanakan, mengatur, melaksanakan dan mengawasi penyelenggaraan urusan Obyek Wisata dan Hiburan Umum.
- Fungsi : 1. Perumusan rencana kebijakan penyelenggaraan urusan Obyek Wisata dan Hiburan Umum;
2. Pengaturan penyelenggaraan urusan Obyek Wisata dan Hiburan Umum;
3. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan Obyek Wisata dan Hiburan Umum;
4. Pengawasan penyelenggaraan urusan Obyek Wisata dan Hiburan Umum; dan
5. Pelaksanaan tugas tambahan.

B. AKUNTABILITAS KINERJA**a. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja Kepala Seksi Obyek Wisata dan Hiburan Umum tertuang dalam lampiran Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang Nomor : 900/Kep.38/Disporapar/2019 tentang Penetapan Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang. Berikut perjanjian kinerja Kepala Seksi Obyek Wisata dan Hiburan Umum tahun 2019 :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI OBYEK WISATA DAN HIBURAN UMUM**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Kajian Pengembangan Potensi Obyek Wisata	Master Plan Obyek Wista Bendung Pamarayan	1 Dokumen
		Feasibility Study Desa Wisata Cikolelet	1 Dokumen
2.	Pembinaan, Pengendalian, Dan Pengawasan Kegiatan Pengelolaan Obyek Wisata dan Hiburan	Bimbingan Masyarakat Sadar Wisata	50 Orang

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
I.	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	855.200.000	1 Kegiatan
1.	Pengembangan Obyek Wisata Dan Hiburan Umum	400.000.000	

b. Capaian Kinerja

Berikut ringkasan atas capaian kinerja Kepala Seksi Obyek Wisata dan Hiburan Umum pada tahun 2019 :

CAPAIAN KINERJA KEPALA SEKSI OBYEK WISATA DAN HIBURAN UMUM TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Kajian Pengembangan Potensi Obyek Wisata	Master Plan Obyek Wista Bendung Pamarayan	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
		Feasibility Study Desa Wisata Cikolelet	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
2.	Pembinaan, Pengendalian, Dan Pengawasan Kegiatan Pengelolaan Obyek Wisata dan Hiburan	Bimbingan Masyarakat Sadar Wisata	50 Orang	50 Orang	100%
Rata-rata Capaian					100%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I.	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	855.200.000		
1.	Pengembangan Obyek Wisata Dan Hiburan Umum	400.000.000	387.230.000	96,81
Rata-rata capaian				96,81%

c. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Secara garis besar kinerja Seksi Obyek Wisata dan Hiburan Umum sangat baik dengan rata-rata capaian sebesar seratur persen (100%) pada tiga indikator kinerja yaitu Master Plan Obyek Wista Bendung Pamarayan, Feasibility Study Desa Wisata Cikolelet, dan Bimbingan Masyarakat Sadar Wisata. Secara umum tidak terdapat kendala dalam hal pencapaian sasaran strategis maupun indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Adapun pada realisasi anggaran persentase mencapai 96,81% pada Kegiatan Pengembangan Obyek Wisata dan Hiburan Umum. Dengan capaian kinerja serta capaian realisasi anggaran tersebut, secara menyeluruh kinerja Kepala Seksi Obyek Wisata dan Hiburan Umum pada tahun 2019 dinilai sangat baik.

d. Rencana Tindak Lanjut

Capaian kinerja Kepala Seksi Obyek Wisata dan Hiburan Umum pada tahun 2019 akan dipertahankan serta ditingkatkan pada tahun 2020 melalui keberlanjutan upaya pengembangan obyek wisata dan hiburan umum melalui kegiatan pembuatan Master Plan obyek wisata Desa Cikolelet sebagai upaya meningkatkan potensi Desa wisata di Kabupaten Serang.

e. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan Kurang Baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan Sudah Baik
<input type="checkbox"/>	Laporan Diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Target dan Realisasi Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-Lain (Mohon Ditulis) <i>Lebih meningkatkan terhadap pengawasan penyelenggaraan Destinasi wisata yang ada di wilayah Kab. Serang.</i>

C. PENUTUP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja Kepala Seksi Obyek Wisata dan Hiburan Umum pada tahun 2019. Laporan yang disajikan merupakan komitmen dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kepala Seksi Obyek Wisata dan Hiburan Umum dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Melalui laporan ini dapat ditindaklanjuti pula berbagai evaluasi yang diperlukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Secara garis besar capaian sasaran strategis telah berjalan dengan baik melalui pencapaian indikator-indikator kinerja dengan rata-rata capaian sebesar 100%. Adapun realisasi anggaran mencapai 96,81% dan diharapkan dapat meningkat pada tahun 2020. Konsistensi Pencapaian kinerja pun diharapkan mampu direalisasikan pada tahun mendatang.

Serang, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan langsung
**Kepala Bidang Bina Destinasi
dan Sarana Pariwisata**



Hj. WINANRI, SE, M.Si
Pembina
NIP. 19650111 198811 2 001

**Kepala Seksi Obyek Wisata
dan Hiburan Umum**



GAMAL AHDI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19630428 198403 1 001

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- Jabatan : Kepala Seksi Sarana Usaha Pariwisata
- Tugas : Memimpin, merencanakan, mengatur, melaksanakan dan mengawasi penyelenggaraan urusan Sarana Usaha Pariwisata.
- Fungsi :
 1. Perumusan rencana kebijakan penyelenggaraan urusan Sarana Usaha Pariwisata;
 2. Pengaturan penyelenggaraan urusan Sarana Usaha Pariwisata;
 3. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan Sarana Usaha Pariwisata;
 4. Pengawasan penyelenggaraan urusan Sarana Usaha Pariwisata; dan
 5. Pelaksanaan tugas tambahan.

B. AKUNTABILITAS KINERJA**a. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja Kepala Seksi Sarana Usaha Pariwisata tertuang dalam lampiran Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang Nomor : 900/Kep.38/Disporapar/2019 tentang Penetapan Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang. Berikut perjanjian kinerja Kepala Seksi Sarana Usaha Pariwisata tahun 2019 :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI SARANA USAHA PARIWISATA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Fasilitasi Sarana Usaha Pariwisata	Terfasilitasinya Sarana Usaha Pariwisata	2 Kegiatan

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
I.	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	855.200.000	1 Kegiatan
1.	Pembinaan Sarana Usaha Pariwisata	370.000.000	

b. Capaian Kinerja

Berikut ringkasan atas capaian kinerja Kepala Seksi Saran Usaha Pariwisata pada tahun 2019 :

**CAPAIAN KINERJA KEPALA SEKSI SARANA USAHA PARIWISATA
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Fasilitasi Sarana Usaha Pariwisata	Terfasilitasinya Sarana Usaha Pariwisata	2 Kegiatan	2 Kegiatan	100%
Rata-rata Capaian					100%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I.	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	855.200.000		
1.	Pembinaan Sarana Usaha Pariwisata	370.000.000	347.005.000	93,73
Rata-rata capaian				93,73%

c. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Secara garis besar kinerja Seksi Sarana Usaha Pariwisata sangat baik dengan rata-rata capaian sebesar seratus persen (100%) pada indikator kinerja Terfasilitasinya Sarana Usaha Pariwisata. Kegiatan fasilitasi sarana usaha pariwisata dilaksanakan di dua lokasi yaitu Desa Wisata Cikolelet serta Desa Wisata Sukaratu. Pencapaian indikator kinerja sempat mengalami perubahan dari rencana awal di Desa Pulo Ampel namun akhirnya dialihkan ke Desa Sukaratu. Hal ini disebabkan adanya kendala pada status kepemilikan lahan yang hendak dikembangkan di Desa Pulo Ampel sehingga kegiatan fasilitasi dialihkan sesuai prosedur yang berlaku ke Desa Sukaratu.

Adapun pada realisasi anggaran persentase mencapai 93,73% pada Kegiatan Pembinaan Sarana Usaha Pariwisata. Dengan capaian kinerja serta

capaian realisasi anggaran tersebut, secara menyeluruh kinerja Kepala Seksi Sarana Usaha Pariwisata pada tahun 2019 dinilai sangat baik.

d. Rencana Tindak Lanjut

Capaian kinerja Kepala Seksi Sarana Usaha Pariwisata pada tahun 2019 akan dipertahankan serta ditingkatkan pada tahun 2020 melalui Kegiatan pendataan sarana usaha pariwisata di Kabupaten Serang untuk mengetahui serta memetakan aspek aksesibilitas, amenitas, dan atraksi (A3) dalam upaya meningkatkan fasilitasi sarana usaha pariwisata.

e. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan Kurang Baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan Sudah Baik
<input type="checkbox"/>	Laporan Diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Target dan Realisasi Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-Lain (Mohon Ditulis) <i>Pendataan potensi ≈ desa yg ada di wilayah Kab. Serang, terkait pendataan sarana pariwisata belum dimiliki.</i>

C. PENUTUP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja Kepala Seksi Sarana Usaha Pariwisata pada tahun 2019. Laporan yang disajikan merupakan komitmen dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kepala Seksi Sarana Usaha Pariwisata dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Melalui laporan ini dapat ditindaklanjuti pula berbagai evaluasi yang diperlukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Secara garis besar capaian sasaran strategis telah berjalan dengan baik melalui pencapaian indikator-indikator kinerja dengan rata-rata capaian sebesar 100%. Adapun realisasi anggaran mencapai 93,73% dan diharapkan dapat meningkat pada tahun 2020. Konsistensi Pencapaian kinerja pun diharapkan mampu direalisasikan pada tahun mendatang.

Serang, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan langsung
Kepala Bidang Bina Destinasi
dan Sarana Pariwisata



Kepala Seksi Sarana Usaha
Pariwisata

MUHAMAD KHUSEN, S.Pd

Penata

NIP. 19820911 201101 1 001

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- Jabatan : Kepala Seksi Sumber Daya Pelayanan Pariwisata
- Tugas : Memimpin, merencanakan, mengatur, melaksanakan dan mengawasi penyelenggaraan urusan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata.
- Fungsi : 1. Perumusan rencana kebijakan penyelenggaraan urusan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata;
2. Pengaturan penyelenggaraan urusan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata;
3. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata;
4. Pengawasan penyelenggaraan urusan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata; dan
5. Pelaksanaan tugas tambahan.

B. AKUNTABILITAS KINERJA**a. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja Kepala Seksi Sumber Daya Pelayanan Pariwisata tertuang dalam lampiran Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang Nomor : 900/Kep.38/Disporapar/2019 tentang Penetapan Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang. Berikut perjanjian kinerja Kepala Seksi Sumber Daya Pelayanan Pariwisata tahun 2019 :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI SUMBER DAYA PELAYANAN PARIWISATA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Fasilitasi Pendidikan Dan Pelatihan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata	Terlaksananya Pembinaan Dan Pelatihan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata (Guide and Homestay)	30 Orang
2.	Pelayanan Kepariwisata (DAK-Non Fisik	Pelatihan Pemandu Wisata Alam (Life Guard) Balawista	40 Orang
		Pelatihan Pemandu Wisata Budaya, Kuliner dan Belanja	40 Orang

		Pelatihan Pemandu Wisata Alam Ekowisata (Guide)	40 Orang
		Pelatihan Tata Kelola Destinasi Pariwisata (POKDARWIS)	40 Orang
		Pelatihan Management Homestay/Pondok Wisata/Rumah Wisata	40 Orang

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
I.	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	855.200.000	1 Kegiatan
1.	Pembinaan Dan Pengembangan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata	85.200.000	
II.	Program Pengelolaan Dana Alokasi Khusus / Dana Insentif Daerah / Bantuan Gubernur Bidang Pariwisata	652.170.000	1 Kegiatan
1.	Pelayanan Kepariwisataan (DAK-Non-Fisik)	652.170.000	

b. Capaian Kinerja

Berikut ringkasan atas capaian kinerja Kepala Seksi Sumber Daya Pelayanan Pariwisata pada tahun 2019 :

CAPAIAN KINERJA KEPALA SEKSI SUMBER DAYA PELAYANAN PARIWISATA TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Fasilitasi Pendidikan Dan Pelatihan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata	Terlaksananya Pembinaan Dan Pelatihan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata (Guide and Homestay)	30 Orang	30 Orang	100%
2.	Pelayanan Kepariwisataan	Pelatihan Pemandu Wisata	40 Orang	40 Orang	100%

	(DAK-Non Fisik)	Alam (Life Guard) Balawista			
		Pelatihan Pemandu Wisata Budaya, Kuliner dan Belanja	40 Orang	40 Orang	100%
		Pelatihan Pemandu Wisata Alam Ekowisata (Guide)	40 Orang	40 Orang	100%
		Pelatihan Tata Kelola Destinasi Pariwisata (POKDARWIS)	40 Orang	40 Orang	100%
		Pelatihan Management Homestay/Pondok Wisata/Rumah Wisata	40 Orang	40 Orang	100%
Rata-rata Capaian					100%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I.	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	855.200.000		
1.	Pembinaan Dan Pengembangan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata	85.200.000	74.695.000	87,67
II.	Program Pengelolaan Dana Alokasi Khusus / Dana Insentif Daerah / Bantuan Gubernur Bidang Pariwisata	652.170.000		
1.	Pelayanan Kepariwisata (DAK-Non-Fisik)	652.170.000	652.170.000	100
Rata-rata capaian				98,58%

c. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Secara garis besar kinerja Kepala Seksi Sumber Daya Pelayanan Pariwisata sangat baik dengan rata-rata capaian sebesar seratur persen (100%) pada enam indikator kinerja yaitu Terlaksananya Pembinaan Dan Pelatihan Sumber Daya

Pelayanan Pariwisata (Guide and Homestay), Pelatihan Pemandu Wisata Alam (Life Guard) Balawista, Pelatihan Pemandu Wisata Budaya, Kuliner dan Belanja, Pelatihan Pemandu Wisata Alam Ekowisata (Guide), Pelatihan Tata Kelola Destinasi Pariwisata (POKDARWIS), Pelatihan Management Homestay/Pondok Wisata/Rumah Wisata. Secara umum tidak terdapat kendala dalam hal pencapaian sasaran strategis maupun indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Adapun pada realisasi anggaran persentase mencapai 98,58% pada dua program yaitu Program Pengembangan Destinasi Pariwisata dengan kegiatan Pembinaan Dan Pengembangan Sumber Daya Pelayanan Pariwisata, dan Program Pengelolaan Dana Alokasi Khusus / Dana Insentif Daerah / Bantuan Gubernur Bidang Pariwisata dengan Kegiatan Pelayanan Kepariwisata (DAK-Non-Fisik). Dengan capaian kinerja serta capaian realisasi anggaran tersebut, secara menyeluruh kinerja Kepala Seksi Sumber Daya Pelayanan Pariwisata pada tahun 2019 dinilai sangat baik.

d. Rencana Tindak Lanjut

Capaian kinerja Kepala Seksi Sumber Daya Pelayanan Pariwisata pada tahun 2019 akan dipertahankan serta ditingkatkan pada tahun 2020 melalui pelaksanaan Kegiatan Pelayanan Kepariwisata (DAK-Non Fisik) tahun 2020 dengan 7 sub kegiatan yaitu :

1. Pelatihan tata kelola destinasi pariwisata (POKDARWIS)
2. Pelatihan management homestay/pondok wisata/rumah wisata
3. Pelatihan pemandu wisata tematik
4. Pelatihan pemandu wisata pedesaan
5. Pelatihan pemandu wisata recreation
6. Pelatihan pemandu wisata outbond
7. Pelatihan pemandu wisata sejarah dan warisan

e. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan Kurang Baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan Sudah Baik
<input type="checkbox"/>	Laporan Diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Target dan Realisasi Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-Lain (Mohon Ditulis) <i>Monitoring SDM yg sudah di latih dan di berikan pembekalan, sejauh apa pelaksanaan di lapangan..</i>

C. PENUTUP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja Kepala Seksi Sumber Daya Pelayanan Pariwisata pada tahun 2019. Laporan yang disajikan merupakan komitmen dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kepala Seksi Sumber Daya Pelayanan Pariwisata dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Melalui laporan ini dapat ditindaklanjuti pula berbagai evaluasi yang diperlukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Secara garis besar capaian sasaran strategis telah tercapai dengan sangat baik melalui pencapaian indikator-indikator kinerja dengan rata-rata capaian sebesar 100%. Adapun rata-rata realisasi anggaran mencapai 98,58% dan diharapkan dapat meningkat pada tahun 2020. Konsistensi Pencapaian kinerja pun diharapkan mampu direalisasikan pada tahun mendatang.

Serang, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan langsung
Kepala Bidang Bina Destinasi
dan Sarana Pariwisata



H. W. M. S.

Pembina

NIP. 19650111 198811 2 001

Kepala Seksi Sumber Daya
Pelayanan Pariwisata

**ADE FAUZIAH, SE**

Penata Tk. I

NIP. 19630515 199102 2 002

BIDANG
PEMASARAN DAN
KEMITRAAN USAHA
JASA PARIWISATA

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- Jabatan : Kepala Seksi Analisa Pasar dan Produk Pariwisata
- Tugas : Memimpin, merencanakan, mengatur, melaksanakan dan mengawasi penyelenggaraan urusan Analisa Pasar dan Produk Pariwisata.
- Fungsi : 1. Perumusan rencana kebijakan penyelenggaraan urusan Analisa Pasar dan Produk Pariwisata;
2. Pengaturan penyelenggaraan urusan Analisa Pasar dan Produk Pariwisata;
3. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan Analisa Pasar dan Produk Pariwisata;
4. Pengawasan penyelenggaraan urusan Analisa Pasar dan Produk Pariwisata; dan
5. Pelaksanaan tugas tambahan.

B. AKUNTABILITAS KINERJA**a. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja Kepala Seksi Analisa Pasar dan Produk Pariwisata tertuang dalam lampiran Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang Nomor : 900/Kep.38/Disporapar/2019 tentang Penetapan Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang. Berikut perjanjian kinerja Kepala Seksi Analisa Pasar dan Produk Pariwisata tahun 2019 :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI ANALISA PASAR DAN PRODUK PARIWISATA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengembangan Statistik Kepariwisata dan Analisa Pasar untuk Promosi dan Pemasaran Obyek Pariwisata	Jumlah Laporan Statistik dan Analisa Pasar Promosi dan Pemasaran Obyek Pariwisata	3 Laporan
		Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	2 Kegiatan

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
I.	Program Pengembangan Pemasaran dan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata	2.720.000.000	1 Kegiatan
1.	Analisa Pasar Dan Produk Pariwisata	30.000.000	

b. Capaian Kinerja

Berikut ringkasan atas capaian kinerja Kepala Seksi Analisa Pasar dan Produk Pariwisata pada tahun 2019 :

**CAPAIAN KINERJA KEPALA SEKSI ANALISA PASAR DAN PRODUK PARIWISATA
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Pengembangan Statistik Kepariwisata dan Analisa Pasar untuk Promosi dan Pemasaran Obyek Pariwisata	Jumlah Laporan Statistik dan Analisa Pasar Promosi dan Pemasaran Obyek Pariwisata	3 Laporan	3 Laporan	100%
		Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	2 Kegiatan	2 Kegiatan	100%
Rata-rata Capaian					100%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I.	Program Pengembangan Pemasaran dan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata	2.800.000.000		
1.	Analisa Pasar Dan Produk Pariwisata	30.000.000	30.000.000	100
Rata-rata capaian				100%

c. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Secara garis besar kinerja Kepala Seksi Analisa Pasar dan Produk Pariwisata sangat baik dengan rata-rata capaian sebesar seratus persen (100%) pada dua indikator kinerja yaitu Jumlah Laporan Statistik dan Analisa Pasar Promosi dan Pemasaran Obyek Pariwisata serta Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata . Secara umum tidak terdapat kendala dalam hal pencapaian sasaran strategis maupun indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Adapun pada realisasi anggaran persentase mencapai 100% pada kegiatan Analisa Pasar Dan Produk Pariwisata. Dengan capaian kinerja serta capaian realisasi anggaran tersebut, secara menyeluruh kinerja Kepala Seksi Analisa Pasar dan Produk Pariwisata pada tahun 2019 dinilai sangat baik.

d. Rencana Tindak Lanjut

Capaian kinerja Kepala Seksi Analisa Pasar dan Produk Pariwisata pada tahun 2019 akan dipertahankan serta ditingkatkan pada tahun 2020 melalui kegiatan analisa pasar untuk promosi dan pemasaran obyek pariwisata. Pendataan kunjungan wisatawan dilaksanakan secara akurat melalui pemantauan langsung terhadap obyek-obyek wisata di Kabupaten Serang baik berupa obyek wisata alam, obyek wisata buatan, obyek wisata ziarah, serta data kunjungan hotel, pondok wisata, maupun penginapan.

e. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan Kurang Baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan Sudah Baik
<input type="checkbox"/>	Laporan Diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Target dan Realisasi Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-Lain (Mohon Ditulis) <i>Waktu kegiatan 2020 sudah selesai di tingkat desa</i>  <i>2020</i>

C. PENUTUP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja Kepala Seksi Analisa Pasar dan Produk Pariwisata pada tahun 2019. Laporan yang disajikan merupakan komitmen dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kepala Seksi Analisa Pasar dan Produk Pariwisata dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Melalui laporan ini dapat ditindaklanjuti pula berbagai evaluasi yang diperlukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Secara garis besar capaian sasaran strategis telah tercapai dengan sangat baik melalui pencapaian indikator-indikator kinerja dengan rata-rata capaian sebesar 100%. Adapun realisasi anggaran mencapai 100% dan diharapkan dapat meningkat pada tahun 2020. Konsistensi Pencapaian kinerja pun diharapkan mampu direalisasikan pada tahun mendatang.

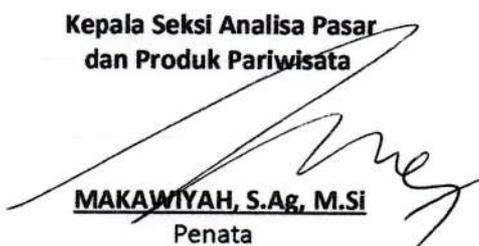
Serang, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan langsung
Kepala Bidang Pemasaran dan Kemitraan
Usaha Jasa Pariwisata



BAGJA SAPUTRA, S.STP, M.Si
Pembina
NIP. 19830501 200212 1 002

Kepala Seksi Analisa Pasar
dan Produk Pariwisata



MAKAWIYAH, S.Ag, M.Si

Penata
NIP. 19700212 201001 2 003

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- Jabatan : Kepala Seksi Promosi Pariwisata
- Tugas : Memimpin, merencanakan, mengatur, melaksanakan dan mengawasi penyelenggaraan urusan Promosi Pariwisata.
- Fungsi : 1. Perumusan rencana kebijakan penyelenggaraan urusan Promosi Pariwisata;
2. Pengaturan penyelenggaraan urusan Promosi Pariwisata;
3. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan Promosi Pariwisata;
4. Pengawasan penyelenggaraan urusan Promosi Pariwisata; dan
5. Pelaksanaan tugas tambahan.

B. AKUNTABILITAS KINERJA**a. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja Kepala Seksi Promosi Pariwisata tertuang dalam lampiran Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang Nomor : 900/Kep.38/Disporapar/2019 tentang Penetapan Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang. Perjanjian kinerja Kepala Seksi Promosi Pariwisata mengalami perubahan terkait adanya penambahan pagu kegiatan Bidang Pemasaran dan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata pada saat penyusunan APBD Perubahan tahun 2019. Berikut perjanjian kinerja Kepala Seksi Promosi Pariwisata tahun 2019 :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI PROMOSI PARIWISATA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan Promosi dan Pemasaran Potensi Wisata Daerah	Terlaksananya Kegiatan Festival, Pameran, dan Promosi Pariwisata	6 Kegiatan
		Pemanfaatan Teknologi Informasi Dalam Pemasaran Pariwisata	1 Kegiatan

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
I.	Program Pengembangan Pemasaran dan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata	2.800.000.000	1 Kegiatan
1.	Promosi Pariwisata	2.620.000.000	

b. Capaian Kinerja

Berikut ringkasan atas capaian kinerja Kepala Seksi Promosi Pariwisata pada tahun 2019 :

**CAPAIAN KINERJA KEPALA SEKSI PROMOSI PARIWISATA
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatkan Promosi dan Pemasaran Potensi Wisata Daerah	Terlaksananya Kegiatan Festival, Pameran, dan Promosi Pariwisata	6 Kegiatan	6 Kegiatan	100%
		Pemanfaatan Teknologi Informasi Dalam Pemasaran Pariwisata	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100%
Rata-rata Capaian					100%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I.	Program Pengembangan Pemasaran dan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata	2.800.000.000		
1.	Promosi Pariwisata	2.620.000.000	2.441.728.975	93,20
Rata-rata capaian				93,20%

c. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Secara garis besar kinerja Kepala Seksi Promosi Pariwisata sangat baik dengan rata-rata capaian sebesar seratus persen (100%) pada dua indikator kinerja yaitu Terlaksananya Kegiatan Festival, Pameran, dan Promosi Pariwisata serta Pemanfaatan Teknologi Informasi Dalam Pemasaran Pariwisata. Secara umum tidak terdapat kendala dalam hal pencapaian sasaran strategis maupun indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Adapun pada realisasi anggaran persentase mencapai 93,20% pada kegiatan Promosi Pariwisata. Dengan capaian kinerja serta capaian realisasi anggaran tersebut, secara menyeluruh kinerja Kepala Seksi Promosi Pariwisata pada tahun 2019 dinilai sangat baik.

d. Rencana Tindak Lanjut

Capaian kinerja Kepala Seksi Promosi Pariwisata pada tahun 2019 akan dipertahankan serta ditingkatkan pada tahun 2020 melalui kegiatan promosi pariwisata yaitu Anyer Krakatau Culture Festival (AKCF) serta Festival Bedolan Pamarayan. Kegiatan promosi yang dilaksanakan sebagai upaya promosi pariwisata dalam rangka meningkatkan jumlah kunjungan wisatawan mancanegara maupun wisatawan nusantara.

e. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan Kurang Baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan Sudah Baik
<input type="checkbox"/>	Laporan Diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Target dan Realisasi Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-Lain (Mohon Ditulis)
	<p> laporan dan target ke tahun 2010 maka untuk tahun ini target akan lebih </p> <p style="text-align: right;">  Bayu </p>

C. PENUTUP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja Kepala Seksi Promosi Pariwisata pada tahun 2019. Laporan yang disajikan merupakan komitmen dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kepala Seksi Promosi Pariwisata dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Melalui laporan ini dapat ditindaklanjuti pula berbagai evaluasi yang diperlukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Secara garis besar capaian sasaran strategis telah tercapai dengan sangat baik melalui pencapaian indikator-indikator kinerja dengan rata-rata capaian sebesar 100%. Adapun realisasi anggaran mencapai 93,20% dan diharapkan dapat meningkat pada tahun 2020. Konsistensi Pencapaian kinerja pun diharapkan mampu direalisasikan pada tahun mendatang.

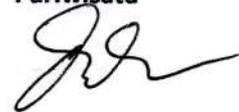
Serang, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan langsung
Kepala Bidang Pemasaran dan Kemitraan
Usaha Jasa Pariwisata



BAGJA SAPUTRA, S.STP, M.Si
Pembina
NIP. 19830501 200212 1 002

Kepala Seksi Promosi
Pariwisata



AGUNG WIDODO, SE
Penata
NIP. 19760707 200801 1 009

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

- Jabatan : Kepala Seksi Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata
- Tugas : Memimpin, merencanakan, mengatur, melaksanakan dan mengawasi Penyelenggaraan urusan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata.
- Fungsi : 1. Perumusan rencana kebijakan penyelenggaraan urusan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata;
2. Pengaturan penyelenggaraan urusan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata;
3. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata;
4. Pengawasan penyelenggaraan urusan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata; dan
5. Pelaksanaan tugas tambahan.

B. AKUNTABILITAS KINERJA**a. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja Kepala Seksi Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata tertuang dalam lampiran Surat Keputusan Kepala Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang Nomor : 900/Kep.38/Disporapar/2019 tentang Penetapan Perjanjian Kinerja pada Dinas Pemuda Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Serang. Berikut perjanjian kinerja Kepala Seksi Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata tahun 2019 :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA SEKSI KEMITRAAN USAHA JASA PARIWISATA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan Kemitraan Antar Pelaku Usaha Wisata	Pengembangan Dan Pelatihan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata	3 Kegiatan

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
I.	Program Pengembangan Pemasaran dan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata	2.800.000.000	1 Kegiatan
1.	Pengembangan dan pembinaan kemitraan pariwisata	150.000.000	

b. Capaian Kinerja

Berikut ringkasan atas capaian kinerja Kepala Seksi Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata pada tahun 2019 :

**CAPAIAN KINERJA KEPALA SEKSI KEMITRAAN USAHA JASA PARIWISATA
TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatkan Kemitraan Antar Pelaku Usaha Wisata	Pengembangan Dan Pelatihan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata	3 Kegiatan	3 Kegiatan	100
Rata-rata Capaian					100%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I.	Program Pengembangan Pemasaran dan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata	2.800.000.000		
1.	Pengembangan dan pembinaan kemitraan pariwisata	150.000.000	145.940.000	97,29
Rata-rata capaian				97,29%

c. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Secara garis besar kinerja Kepala Seksi Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata sangat baik dengan rata-rata capaian sebesar seratus persen (100%) pada indikator kinerja Pengembangan Dan Pelatihan Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata. Secara umum tidak terdapat kendala dalam hal pencapaian sasaran strategis maupun indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Adapun pada realisasi anggaran persentase mencapai 97,29% pada kegiatan Promosi Pariwisata. Dengan capaian kinerja serta capaian realisasi

anggaran tersebut, secara menyeluruh kinerja Kepala Seksi Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata pada tahun 2019 dinilai sangat baik.

d. Rencana Tindak Lanjut

Capaian kinerja Kepala Seksi Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata pada tahun 2019 akan dipertahankan serta ditingkatkan pada tahun 2020 melalui kegiatan pemilihan kang nong Kabupaten Serang tahun 2020 sebagai ajang pencarian mitra pariwisata yang mampu menjadi duta generasi muda untuk menarik minat wisatawan ke Kabupaten Serang. Selain itu akan dilaksanakan juga kegiatan pelaksanaan rakor pembangunan kemitraan pariwisata sebagai upaya konsolidasi dengan stakeholder kepariwisataan untuk meningkatkan kemitraan usaha jasa pariwisata.

e. Tanggapan Atasan Langsung

RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

<input type="checkbox"/>	Laporan Kurang Baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan Sudah Baik
<input type="checkbox"/>	Laporan Diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Target dan Realisasi Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian Diteliti Ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-Lain (Mohon Ditulis)
	<p> <i>evaluasi kinerja dan target 2020 telah dilaksanakan sesuai rencana</i> </p>

C. PENUTUP

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja Kepala Seksi Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata pada tahun 2019. Laporan yang disajikan merupakan komitmen dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja Kepala Seksi Kemitraan Usaha Jasa Pariwisata dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Melalui laporan ini dapat ditindaklanjuti pula berbagai evaluasi yang diperlukan dalam rangka meningkatkan pencapaian kinerja pada tahun-tahun mendatang.

Secara garis besar capaian sasaran strategis telah tercapai dengan sangat baik melalui pencapaian indikator-indikator kinerja dengan rata-rata capaian sebesar 100%. Adapun realisasi anggaran mencapai 97,29% dan diharapkan dapat meningkat pada tahun 2020. Konsistensi Pencapaian kinerja pun diharapkan mampu direalisasikan pada tahun mendatang.

Serang, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan langsung
Kepala Bidang Pemasaran dan Kemitraan
Usaha Jasa Pariwisata



BAGJA SAPUTRA, S.TP, M.Si
Pembina
NIP. 19880501 200212 1 002

Kepala Seksi Kemitraan
Usaha Jasa Pariwisata



WIPI YUNINGSIH, S.IP
Penata Tk. I
NIP. 19730428 200701 2 005